

CAO voor uitzendkrachten

Rechtspositie

Fase A (78 weken):

- Basis: Contracten met Uitzendbeding
- Alternatief: Contracten voor bepaalde tijd, zonder Uitzendbeding

Fase B (4 jaar):

- Contracten voor bepaalde tijd
- Maximaal 6 contracten in vier jaar
- Geen minimale contractduur

Fase C:

- Contract voor onbepaalde tijd

Aanzegtermijnen in Fase A:

- 0 tot 12 weken : 0 Kalenderdagen
- 12 tot 26 weken : 5 Kalenderdagen
- 26 tot 52 weken :10 Kalenderdagen
- 52 tot 78 weken :14 Kalenderdagen



Beloning

Uitgangspunt: Feitelijk loon

Vanaf dag één inlenersbeloning. Dit houdt in dat de ingeleende werknemer vanaf de eerste dag recht heeft op dezelfde beloning als de vaste medewerkers bij het inlenende bedrijf. Is het inlenende bedrijf gebonden aan een CAO dan gelden de loontabellen van de desbetreffende CAO ook voor ingeleende flexwerker

Definitie loonbegrip inlenersbeloning:

- Naar tijdsruimte vastgesteld loon
- Loon vergelijkbare werknemer in dezelfde schaal
- Inlenersbeloning kan lager zijn dan Uitzend CAO
- Arbeids Duur Verkorting (ADV) zoals gebruikelijk bij de inlener. In tijd of in geld (is keuze uitzendbureau/inlener)
- Toeslagen voor overwerk, onregelmatigheid (feestdagen-toeslag) en ploegentoeslag.
- Initiële loonsverhogingen; hoogte en tijdstip inlener
- Kostenvergoedingen (voor zover vrij van loonheffing en premies)
- Periodieken; hoogte en tijdstip zoals gebruikelijk bij inlener

Wettelijke minimum uurlonen per 1 juli 2019

Leeftijd	40 uur/week	38 uur/week	36 uur/week
23 jaar +	9,44	9,94	10,12
22 jaar	9,44	9,94	10,12
21 jaar	9,44	9,94	10,12
20 jaar	7,55	7,95	8,39
19 jaar	5,67	5,96	6,30
18 jaar	4,72	4,97	5,25
17 jaar	3,73	3,93	4,15
16 jaar	3,26	3,43	3,62
15 jaar	2,84	2,99	3,15

Alle bedragen zijn in EURO's

Mocht u nog vragen hebben, neemt u dan gerust contact op met onze vestiging, T 0294 43 26 26.